

Frage	Kategorie	Meta-Programm Identifikation	Motivation	Notizen (intern)
Warum wollen Sie mit uns arbeiten?	Kriterien	Wieviel weiß der Kandidat über das Unternehmen, über die Rolle für die er sich beworben hat?	Erkennt die Gründe warum er/sie mit uns arbeiten möchte. Pro-Aktiv: Aktive, kurze & klare Antworten Re-Aktiv: Nachdenklich, vermutet das ... könnte, würde ... zurückhaltend	
Was ist für Sie wichtig in der Arbeit?	Kriterien	3 Kriterien erfragen um Details über Informationsgröße & Richtung der Aufmerksamkeit zu erfragen		
	Informationsgröße	Detailliert: Details, Sequenzen, exakt Global: Überblick, Gesamtbild, willkürliche Reihenfolge	Detailliert: Details, Sequenzen, exakt Global: Überblick, Gesamtbild, willkürliche Reihenfolge	
	Richtung der Aufmerksamkeit	Selbst: flache, kurze, monotone Reaktionen Andere: lebhaft, expressiv, autom. Reaktionen	Selbst: flache, kurze, monotone Reaktionen Andere: lebhaft, expressiv, autom. Reaktionen	
Warum ist dieser Punkt (Kriterien) wichtig für Sie?	Richtung	Hin zu Motivation: Etwas erreichen, bekommen, etwas einfügen Weg von Motivation: Vermeiden, ausschließen, definiert Probleme		
Woran erkennen Sie, dass Sie einen guten Job gemacht haben?	Quelle	Interne Referenz: Ich spüre es, ich weiß es einfach Externe Referenz: Weil es andere sagen, Zahlen, Daten, Fakten		
Was ist der Grund für die heutige Position?	Gründe	Optionen: Kriterien, Möglichkeiten, Chancen Prozesse: Geschichten, wie & warum, keine Chance, Notwendigkeit		
Was ist die Verbindung zu Ihrer heutigen Position im Vergleich zu vor einem Jahr?	Schlüssel-Überlegungen	Gleichheit: Nichts hat sich verändert Gleichheit mit Ausnahmen: Mehr, besser, Vergleich Unterschied: Was ist anders als vorher? Sie verabscheuen statistische und stabile Situationen, Organisationen, Glaubenssysteme Unterschied mit Ausnahmen: Achten zuerst auf Unterschiede und Differenzen und dann auf Gleichheit und Übereinstimmung		
Beschreiben Sie eine Arbeitssituation, die (Kriterium der Person) war. Was gefiel Ihnen daran?	Stil & Organisation	Unabhängig: allein, ich, alleinige Verantwortung Beteiligung: führende Rolle, andere sind anwesend Kooperativ: wir, Team, geteilte Verantwortung Personenbezogen: konzentriert sich auf Gefühle und Gedanken, diese werden zur Aufgabe Objektbezogen: konzentriert sich auf Aufgaben, Systeme, Ideen, Instrumente		
Wo siehst du dich beruflich in 5 Jahren?	Schlüssel-Überlegungen	Sind die Beweggründe (Motiv ... Motivation) wegen der Position oder der (möglichen) Karriere?	Zeigt Konsequenz, motivation sich weiter zu entwickeln	

Würden Sie die selbe Karriere nochmals wählen?	Gründe	War der Kandidat immer am richtigen Weg?	Optionen: Kriterien, Möglichkeiten, Chancen Prozesse: Geschichten, wie & warum, keine Chance, Notwendigkeit	
Was sind Ihre Stärken & Ihre Schwächen?	Quelle		Die Stärken dürfen zur aktuellen Position passen.	
Was war Ihr größter Erfolg bis jetzt im Leben?	Quelle	Beruf oder persönlich bezogener Erfolg?	Zeigt auf was jemand im Beruf noch erreichen möchte	
Was war ihr größter Misserfolg bis jetzt (beruflich)?	Quelle	Interne Referenz: Ich spüre es, ich weiß es einfach Externe Referenz: Weil es andere sagen, Zahlen, Daten, Fakten	Wann ist es passiert und was haben Sie daraus gelernt?	
Beschreibe ein Projekt, mit dem Du Schwierigkeiten hattest.	Reaktion auf Stress			
In welchen Bereichen möchten Sie sich persönlich verbessern?	Richtung	Versteckte Frage um Schwächen zu identifizieren Hidden question to identify weakness	Mit geringer Relevanz zur Position	
Was könnte ihr aktueller Chef besser machen?	Schlüssel-Überlegungen	Loyalität, wie formuliert der Kandidat Feedback?	Loyalität zum Boss sollte gegeben sein	
Haben Sie sich für anderen Positionen beworben (intern sowie extern)?	Gründe	Wie viele? Sind wir einer von vielen?	Wer ist der Favorit (und warum)?	
Monats / Jahreseinkommen				

Question	Category	Pattern - Identification
What is the reason for working with us?	Criteria	How much does candidate know about the company, about the role?
What is important for you in your work?	Criteria	Identify 3 criteria
Why is this (criteria) important at your work?	Direction	Towards motivation: to reach, to get, include Away from motivation: avoid, exclude, identify problems
How to you identify that you did a great job?	Source	Internal: Know it by heart External: based on feedback from others, numbers, facts
What was the reason for your current position?	Reason	Optional: Criteria, possibilities, chances Procedure: Storys, how and why, no choice, necessity
What is the connection in your current position today compared to one year ago?	Key consideration	Equality: Nothing changed Equality with expectations: more, better, comparison Diversity Diversity with expectations
Where to you see yourself in 5 years from now?	Key consideration	Is he in for the position or career?
Would you go for the same professional career again?	Reason	Was candidate always on right track?
What are your strengths and weakness?	Source	
What was your greatest success in life thus far?	Source	Professional or personal related?
What was your biggest failure thus far?	Source	Internal: Know it by heart External: based on feedback from others, numbers, facts
In what areas do you want to improve yourself?	Direction	Hidden question to identify weakness
What could your current boss do better?	Key consideration	Loyalty, how does candidate deal with feedback?
Did you also apply for other positions (intern or extern)?	Reason	How much? Are we one of many?
Monthly / yearly income?		

Motivation	Notes internal
Identify reasons why candiate want to work with us. Pro-Active: active, short and clear sentence Reactive: guessing, thinking twice, could/would, hesitating	
Showing constance, willingness to improve	
Optional: Criteria, possibilities, chances Procedure: Storys, how and why, no choice, necessity	
Strengths should be benefits for current position	
Show what you want to achieve on a professional level	
When did it happen and what did you learn?	
With minor relation to position	
Should be loyal to boss	
Are we the favorite?	